

УТВЕРЖДЕНО

Приказом И. О. Генерального Директора
ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан»
(Синерджизед Газ Технолоджи Казахстан)

«22» июля 2015 г.

Р.А. Черкесова



**Политика ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан»
по Охране здоровья, Техники безопасности, Защиты окружающей среды**

Внутри ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан» мы все приняли обязательства:

- Охранять Здоровье и Безопасность всех сотрудников, включая и сотрудников наших подрядчиков, и преследуем цель не нанесения ущерба людям;
- Защищать Окружающую Среду, включая рациональное использование природных ресурсов;
- Предоставлять соответствующие возможности для надежной и эффективной охраны нашего персонала, подрядчиков и недвижимости;
- Соблюдать правила этнического и социального поведения со стороны нашей Компании, ее подрядчиков;
- Управлять делами ОЗОС, как в любой другой критической деловой деятельности;
- Непрерывно совершенствовать выполнение ОЗОС;
- Формировать культуру сотрудничества в делах ОЗОС со стороны сотрудников;
- Открыто докладывать о наших действиях.

Таким образом, мы ожидаем хорошего исполнения мероприятий ОЗОС, надеемся достигнуть уважения и доверия наших партнеров и подрядчиков, общности интересов.

ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан»

- Принимаемая Систему Управления ОТЗОС запланирована соответствовать действующими законами, местными, национальными и международными правилами и инструкциями;
- Политика Системы Управления ОТЗОС: улучшение, оценка и доклады об исполнении;
- Убедится, что все подрядчики и поставщики, будут действовать в соответствии с данной политикой ОТЗОС;
- Проводить ежегодный анализ ОТЗОС и оценивать его сотрудников;

Убедится, что политика ОТЗОС доступна ко всем работникам ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан» и подрядчикам, подписанная копия будет вывешена в доступном месте в офисе.

- Право всех работников ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан» и подрядчиков:
 - Планировать и осуществлять свою работу на день в соответствии с политикой ОТЗОС. Любая работа не должна начинаться или продолжаться, если сотрудник не уверен, что она не может осуществляться в соответствии с политикой, о чем сотрудник незамедлительно обязан доложить своему руководителю.